

## R7 運輸安全マネジメント内部監査実施報告への対応報告

### 1 無事故(車両の無傷)記録の達成

昨年、車両の物損事故件数が 17 件となり、目標の 5 件以内、無傷記録継続 150 日以上を達成することができなかった。

乗務員に具体的目標を明示し、更に各員の責任感と使命感、帰属意識を高めるため、一定期間無事故の班に対する賞与制度を実施する。

また、日報、タコグラフ等のデータを精査し、違反や不適切運転が疑われる者に対する個別指導を更に強化する。

2 事故、車両トラブル防止の為にコミュニケーションの推進や、乗務員等との定期的な会合（コミュニケーション）を行い、事故や車両トラブルを防止するため、効果的な日常点検の実施方法や時節折々の安全情報などを発信して、安全意識の高揚を図る。

### 3 健康管理体制の構築

安全衛生委員会と連携を図り、再検査者並びに再審結果の把握に努め漏れのない健康管理体制を構築する。

また、検査結果に基づき業務部・監査部合同で面接指導を実施し、フォローアップの高度化を図る。

令和 8 年 2 月

安全統括管理者・安全対策委員会